

# CHEF DE CHANTIER

«Chef de chantier gros oeuvre» - titre de niveau III inscrit au RNCP  
Délivré par le Ministère chargé de l'emploi - NSF 230r - JO 06/04/2016

BAC +2



RYTHME PAR MOIS

1 semaine en formation  
3 semaines en entreprise

## OBJECTIFS ET MISSIONS

Le chef de chantier gros œuvre exerce son emploi dans une entreprise de bâtiment de gros œuvre. Sous la responsabilité d'un conducteur de travaux ou de la direction technique, il est le lien entre les équipes de production dont il est le responsable hiérarchique et la direction technique de l'entreprise. Il assure l'organisation, le commandement des équipes et dirige sur le chantier l'exécution des travaux neufs, de démolition ou de réhabilitation d'après les plans et les pièces écrites du marché. Il participe au recrutement du personnel de production et intervient pendant les différentes phases des travaux courants du gros œuvre d'une opération de bâtiment. Il participe à la préparation des méthodes et conduit la réalisation du gros œuvre de l'ouvrage depuis le début jusqu'à la clôture des travaux.

### PUBLIC

Alternants, salariés  
(reconversion, promotion), étudiants,  
demandeurs d'emploi

### PRÉREQUIS

Niveau BAC  
(BAC S, STI, BT Encadrement de Chantier...)  
Autres profils : contactez GFS

### PROFIL

Adaptabilité  
Esprit d'équipe

### ADMISSION

Dossier de candidature  
Entretien et positionnement  
Choix d'une formule

## UN DIPLÔME RECONNU PAR L'ÉTAT

Titre professionnel de niveau III, inscrit au RNCP<sup>1</sup> et délivré par  
le Ministère Chargé de l'Emploi.

<sup>1</sup>Répertoire National de la Certification Professionnelle

## CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

Chef de chantier, technicien de méthodes, technico-commercial,  
conducteur des travaux, responsable sécurité et/ou qualité.

Structures : entreprises de bâtiment gros oeuvre ou de maçonnerie

Poursuites d'études : Bachelor Chargé d'Affaires, Bachelor Conducteur  
de Travaux

## FORMULES

### FORMULE PRO

Contrat de professionnalisation, formation  
en alternance financée par l'OPCA de  
l'entreprise

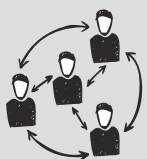
### FORMULE PASSERELLE

Convention de stage,  
formation alternée financée par l'entreprise

### FORMULE PERFORMANCE

Pour les salariés ou demandeurs d'emploi  
CIF, période de professionnalisation, CPF...

## CONSTRUIS TON AVENIR AVEC GFS !



Un réseau  
d'entreprises



Des suivis personnalisés  
en formation et entreprise



Des formateurs  
professionnels

[www.groupeformationsystemes.com](http://www.groupeformationsystemes.com)

26 rue de la Gare - 69009 Lyon - 04 72 71 30 54 - Email : [info@gfsbtp.com](mailto:info@gfsbtp.com)



# CHEF DE CHANTIER GROS ŒUVRE

TITRE DE NIVEAU III INSCRIT AU RNCP - DÉLIVRÉ PAR LE MINISTÈRE CHARGÉ DE L'EMPLOI - NSF 230r - JO 06/04/2016

Programme de la formation / 880 heures sur 18 mois

Code RNCP : 1863



## BLOCS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

### CCP1 : PRÉPARER LA RÉALISATION DES TRAVAUX GROS ŒUVRE D'UN CHANTIER DE BÂTIMENT

- › Analyser et exploiter le dossier d'exécution gros œuvre d'un chantier TCE<sup>2</sup> de bâtiment
- › Définir et arrêter les besoins en main d'œuvre, matériaux et matériel pour réaliser le gros œuvre d'un bâtiment
- › Arrêter des techniques d'exécution pour réaliser le gros œuvre dans un chantier de bâtiment
- › Organiser un chantier bâtiment tout corps d'état « à faibles nuisances »
- › Procéder à l'installation d'un chantier bâtiment tout corps d'état

### CCP2 : DIRIGER LES TRAVAUX D'INFRASTRUCTURE GROS ŒUVRE D'UN CHANTIER DE BÂTIMENT

- › Implanter les ouvrages gros œuvre d'un chantier bâtiment
- › Diriger la réalisation des travaux d'infrastructure gros œuvre d'un chantier bâtiment
- › Coordonner et gérer les relations des chefs d'équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment en intégrant les interfaces
- › Rendre compte de la production des équipes gros œuvre d'un chantier bâtiment

### CCP3 : DIRIGER LES TRAVAUX DE SUPERSTRUCTURE GROS ŒUVRE D'UN CHANTIER DE BÂTIMENT

- › Coordonner et gérer les relations des chefs d'équipes gros œuvre sur un chantier bâtiment en intégrant les interfaces
- › Rendre compte de la production des équipes gros œuvre d'un chantier bâtiment
- › Diriger la réalisation des travaux de superstructure gros œuvre d'un chantier bâtiment
- › Diriger la préfabrication « foraine » de pièces en BA<sup>3</sup> et la mise en œuvre d'éléments de préfabrication lourde sur un chantier bâtiment
- › Diriger l'exécution des travaux du gros œuvre dans un chantier de réhabilitation de bâtiment en interaction avec différents corps d'état
- › Diriger les opérations de repliement et réaliser la livraison d'un chantier de gros œuvre bâtiment

<sup>1</sup>CCP : Certificat de Compétence Professionnelle

<sup>2</sup>TCE : Tous Corps d'État

<sup>3</sup>BA : Béton Armé

<sup>4</sup>RNCP : Répertoire National de la Certification Professionnelle

## MODULES SPÉCIFIQUES

Mettre en œuvre des modes opératoires

Organiser, préparer une action

Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail

Les différents types de communication

Utilisation des outils informatiques

- › Outils de messagerie
- › Utilisation de tableurs pour des calculs budgétaires, traitement de texte pour le courrier

Management opérationnel

- › Travail en équipe
- › Conduite de réunion

## ACCOMPAGNEMENT, SUIVI ET ÉVALUATIONS

### › SUIVIS EN ENTREPRISE ET EN FORMATION

- › Accompagnement individualisé et collectif (entreprise, formation, dossiers...)
- › Préparation à l'évaluation finale
- › Évaluations : contrôle continu, projets, oraux

### › MODALITÉS D'OBTENTION DU TITRE PROFESSIONNEL

A l'issue du parcours continu de formation, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels, sur la base des éléments suivants :

- › Les résultats aux évaluations réalisées en cours de formation ;
- › Un Dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle (DSPP) qui décrit, par activité type en lien avec le titre visé, sa propre pratique professionnelle valorisant ainsi son expérience et les compétences acquises ;
- › Une mise en situation professionnelle ou la présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée le cas échéant par un entretien technique, un questionnaire professionnel, un questionnaire à partir de productions ;
- › Un entretien avec le jury.

Le jury, au vu des éléments spécifiques, décide ou non de l'attribution du titre. En cas de non obtention du titre, le jury peut attribuer un ou plusieurs CCP<sup>1</sup> composant le titre. Le candidat dispose ensuite de cinq ans, à partir de la date d'obtention du premier CCP, pour capitaliser tous les CCP, à condition que le titre soit maintenu par le Ministère Chargé de l'Emploi.

Après obtention de tous les CCP constitutifs du titre, le jury peut, s'il le souhaite, convoquer le candidat à un nouvel entretien.

Chaque bloc est autonome et indépendant. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme.

### › VALIDATION

Les résultats aux évaluations détermineront l'obtention du titre « Chef de Chantier Gros Œuvre » inscrit au RNCP<sup>4</sup> niveau V, délivré par le Ministère Chargé de l'Emploi.

Tout stagiaire ayant suivi la formation se verra délivrer une attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature, la durée de l'action ainsi qu'un résultat de l'évaluation. En outre le stagiaire recevra les résultats des évaluations en cours de formation et en fin de formation.

### › HORAIRES

La formation se déroule habituellement de 8 h à 12 h et de 13 h à 17 h. Des ateliers peuvent être proposés en sus de 17 h à 18 h.

La répartition horaire par matière ou par module est susceptible de subir des modifications en fonction du niveau initial de l'élève et/ou du groupe, de son parcours individualisé et de son accompagnement. Il en est de même pour le programme.

### › NOMBRE DE STAGIAIRES

Un groupe de 5 à 20 participants.